2026 年 10 月
共英産業株式会社

採用活動におけるハラスメント等防止の取り組みについて

１．採用活動指針

当社は、「共英製鋼グループ人権ポリシー」に基づき、事業活動において人権を尊重し、人権侵害を助長しないよう努めています。採用活動においても、求職者の皆様の人格と尊厳を尊重し、差別的取扱いおよびハラスメント（以下「就活ハラスメント等」といいます。）を一切容認しません。

２．当社の取り組み

①当社は、上記指針を採用活動に関与する全ての社員に周知し、求職者の皆様に対する次の行為を禁止しています。これらの行為が確認された場合には、社内規程に基づき適切に対処します。

・性別、性的指向、性自認、国籍、出身地、信条、家族状況その他本人の適性・能力と関係のない事項について差別的な言動または取扱いを行うこと。
・性的発言、性的関係を求める言動などセクシュアルハラスメントに該当する行為を行うこと。
・威圧的な言動、人格を否定する発言、誹謗中傷など求職者の尊厳を傷つける行為を行うこと。
・その他、採用活動上の必要性を超えて、求職者に精神的苦痛、不利益を与える言動を行うこと。

②就活ハラスメント等に関する相談窓口を設置し、相談者のプライバシー保護および秘密保持を徹底するとともに、相談したことを理由とする不利益な取扱いを禁止します。

③相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応し、再発防止のための必要な措置を行います。

３．就活ハラスメント等に関する相談窓口

当社の採用活動において、当社社員によるハラスメント行為があった場合は、下記窓口までご相談ください。相談者の秘密は厳守し、相談したことを理由として不利益な取扱いを受けることはありません。また、ご相談の有無が採用選考や合否結果に影響することは一切ありません。

【就活ハラスメント等相談窓口】
共英産業株式会社　コンプライアンス相談窓口
電話：06-7177-3537
Mail：cp-san@kyoeisangyo-ltd.co.jp
平日：8:40～17:30